附件1

达州市水利发展有限责任公司2025年公开遴选中层管理人员职位表

| **序号** | **岗位名称** | **岗位简介** | **职位名称** | **岗位编码** | **招聘人数** | **年龄要求** | **专业要求** | **学历要求** | **岗位要求及其他条件** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 人力资源 | 负责制定公司人力资源中长期战略发展规划和年度计划，建立和完善人力资源管理制度体系，保障公司人力资源需求。 | 副部长  | 20250601 | 1 | 40周岁及以下 | 不限 | 本科及以上 | 1.具有5年及以上相关工作经历；2.具备较强的管理能力，沟通协调能力，战略思维、职业道德等；3.具有3年及以上在党政机关、事业单位、国有企业正式职工工作经历；4.中共党员。 |
| 2 | 经营管理 | 参与公司中长期发展规划和年度经营计划的编制与制定，负责做好政策、产业项目、行业等信息的收集、整理和反馈，负责市场分析与预测、经营项目的选择、项目可行性研究等工作。 | 副部长 | 20250602 | 1 | 40周岁及以下 | 不限 | 本科及以上 | 1.具有5年及以上经营管理相关工作经历；2.熟悉市场营销、运营管理、项目策划、活动执行等；3.有较强的逻辑思维、沟通协调和分析判断能力，善于收集整理并分析国家政策、案例、行业发展及本地区产业发展情况，能独立开展市场经营工作；4.具有3年及以上在党政机关、事业单位、国有企业正式职工工作经历；5.中共党员。 |
| 3 | 工程项目 | 全面负责公司水利工程项目建设管理工作，督导检查下属公司工程项目建设，负责建立和健全工程项目管理制度体系。制定项目成本控制管理实施办法，编制项目管理程序文件和各岗位作业指导书。 | 副部长 | 20250603 | 1 | 40周岁及以下（具有该岗位所需专业高级职称的，年龄可放宽至45周岁及以下） | 不限 | 本科及以上 | 1. 具有5年及以上相关工作经历；
2. 具有研究破解、协调推进工程前期工作中的重大事项和困难问题工作经验；

3.能独立开展工程项目管理工作；4.具有3年及以上在党政机关、事业单位、国有企业正式职工工作经历；5.中共党员。 |